

O TELETRABALHO NA REFORMA TRABALHISTA: SUAS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS E CONSEQUÊNCIAS

Alexander Santos Kubiak¹

Alexander Kubiak²

Vagner Schuller³

Alexandre Vincetine Xavier⁴

Resumo:

Com a Reforma Trabalhista passou a ser regulamentada uma nova modalidade de trabalho que vem ganhando um maior destaque nos últimos anos: o regime de teletrabalho. Surge uma mudança na relação trabalhista, com o empregado podendo realizar suas atividades em casa por meio de tecnologias de informação e comunicação, sem precisar ir nas dependências do empregador. Se procura por meio deste relato de experiência mostrar o desenvolvimento do trabalho em analisar as características dessa nova relação empregatícia, além de possíveis consequências, tanto positivas, como um menor custo e maior flexibilização para o empregador, além de maior comodidade do empregado ao permanecer em sua residência, quanto negativas, tais como a inexistência de controle da jornada de trabalho e o risco de problemas de saúde ao empregado. É realizada a pesquisa por meio de uma revisão bibliográfica da atual doutrina sobre o tema, junto com a busca de estudos vindos de outras áreas do conhecimento, como a sociologia, por exemplo. Assim se espera obter ao final uma visão ampla sobre o regime de teletrabalho, suas especificidades, o estado da arte e os possíveis efeitos de sua aplicação no Brasil.

Palavras-chave: teletrabalho, reforma, trabalhista

Modalidade de Participação: Iniciação Científica

O TELETRABALHO NA REFORMA TRABALHISTA: SUAS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS E CONSEQUÊNCIAS

¹ Aluno de graduação. Solid.Alex@yahoo.com.br. Autor principal

² Aluno de graduação. Solid.Alex@yahoo.com.br. Apresentador

³ Aluno de Graduação. luizvagnerfagundes@gmail.com. Co-autor

⁴ Docente. alexandrexavier@unipampa.edu.br. Orientador

O TELETRABALHO NA REFORMA TRABALHISTA: SUAS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS E CONSEQUÊNCIAS

Com a Reforma Trabalhista passou a ser regulamentada uma nova modalidade de trabalho que vem ganhando um maior destaque nos últimos anos: o regime de teletrabalho. Surge uma mudança na relação trabalhista, com o empregado podendo realizar suas atividades em casa por meio de tecnologias de informação e comunicação, sem precisar ir nas dependências do empregador. Se procura por meio deste relato de experiência mostrar o desenvolvimento do trabalho em analisar as características dessa nova relação empregatícia, além de possíveis consequências, tanto positivas, como um menor custo e maior flexibilização para o empregador, além de maior comodidade do empregado ao permanecer em sua residência, quanto negativas, tais como a inexistência de controle da jornada de trabalho e o risco de problemas de saúde ao empregado. É realizada a pesquisa por meio de uma revisão bibliográfica da atual doutrina sobre o tema, junto com a busca de estudos vindos de outras áreas do conhecimento, como a sociologia, por exemplo. Assim se espera obter ao final uma visão ampla sobre o regime de teletrabalho, suas especificidades, o estado da arte e os possíveis efeitos de sua aplicação no Brasil.